

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve 2023

Podľa § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce „ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu vykonávania prác dohodnutých v kolektívnej zmluve.“

Dôvod:

potreba zabezpečenia plynulého priebehu výchovno-vzdelávacieho procesu prostredníctvom osôb spĺňajúcich kvalifikačné predpoklady na výkon odborných činností v kategóriách pedagogických zamestnancov – asistent učiteľa

Jedná sa o práce, kde sa pracovná zmluva uzatvára na základe úspešných projektov na dobu trvania projektu alebo jeho prípadného predĺžovania:

Výkon činnosti pedagogického asistenta - výchovnovzdelávacia činnosť

Projekt: „Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov III“

Dodatok nadobúda platnosť od 1. septembra 2023

Ing. Marek Rybár

riaditeľ SOŠ Žarnovica



Za ZO OZ DLV pri SOŠ v Žarnovici

Mgr. Ratibor Kopčák

predseda ZV ZO OZ DLV



Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve 2023

„Home office“ alebo príležitostnú prácu z domácnosti, § 52 ZP

za domácku prácu alebo teleprácu sa nepovažuje práca, ktorú zamestnanec vykonáva príležitostne alebo za mimoriadnych okolností so súhlasom zamestnávateľa alebo po dohode s ním z domácnosti zamestnanca za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy, to umožňuje.“ (§ 52 ods. 2 ZP)

Zamestnávateľ umožní zamestnancom administratívnych činností v prípade potreby prácu z domácnosti – „home office“ po predchádzajúcom súhlase oboch strán.

Dodatok nadobúda platnosť od 1. septembra 2023

Ing. Marek Rybár
riaditeľ SOŠ Žarnovica

...

Za ZO OZ DLV pri SOŠ v Žarnovici
Mgr. Ratibor Kopčák
predseda ZV ZO OZ DLV

.

